



LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLjAVANjA GRADA DOBOJA
2017-2019.
PREDLOG

Doboj, april 2017. godine.

Ovaj dokument je razvijen uz podršku Agencije za međunarodni razvoj Sjedinjenih Američkih Država (USAID), kroz projekat RAST. Stavovi autora izraženi u ovom dokumentu ne moraju odražavati stavove USAID-a ili Vlade SAD-a. Projekat RAST (Restoring Accountability and Supporting Transformation), koji implementira Catholic Relief Services, podržava jedinice lokalne samouprave da unapređenjem svog djelovanja i jačanjem odgovornosti poboljšaju ekonomski razvoj i kvalitet života građana.



1. Uvod

Lokalni akcioni plan zapošljavanja grada Doboja (LAPZ) za period 2017-2019. predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja u ovom periodu. Njime se definišu prioriteti i ciljevi politike zapošljavanja i utvrđuju programi i mjere koji će se realizovati na teritoriji grada Doboja, kako bi se dostigli ciljevi i postiglo održivo povećanje zaposlenosti.

Osnov za utvrđivanje Akcionog plana predstavlja Strategija zapošljavanja Republike Srpske za period 2016-2020, Strategija razvoja Grada Doboja 2016-2020, Strategija obrazovanja odraslih grada Doboja 2016-2020, Lokalni Akcioni plan za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom Doboja 2016-2020. i Sporazum o saradnji u cilju unapređenja društvene brige i jačanja sistema podrške teško zapošljivim licima.

Akcioni plan je izrađen od strane Savjetodavnog tijela za obrazovanje odraslih i zapošljavanje koje je imenovao gradonačelnik, i koje se sastoji od predstavnika Gradske uprave, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske-Filijala Doboja, Područne privredne komore Doboja, Centra za promociju evropskih vrijednosti EUROPLUS, obrazovnih institucija i sindikata obrazovanja, prosvjete i kulture RS. Takođe, značajnu pomoć i podršku u izradi Plana pružila je Partnerska grupa za izradu i praćenje Lokalnog akcionog plana grada Doboja.

Lokalni akcioni plan donosi Skupština grada Doboja na prijedlog Odjeljenja za privredu i društvene djelatnosti.

Prioriteti aktivne politike zapošljavanja u periodu 2017-2019. godina u Republici Srpskoj prvenstveno su usmjereni na otvaranje novih radnih mjesta, odnosno na ulaganje u ljudske resurse i zadovoljenje potreba tržišta, sagledavanje potreba kako poslodavaca, tako i nezaposlenih lica.

Strateški okvir je utvrđen u Strategiji razvoja Grada Doboja 2016-2020, kojom je definisana vizija razvoja Grada do 2020.godine: „Razvijen saobraćajni, komunikacioni i privredni centar, sa razvijenom poslovnom infrastrukturom i pratećim uslugama, uređen i turistički atraktivan grad, kulturni, obrazovni i sportsko- rekreativni centar regije, sa znatno unapređenim kvalitetom života, ujednačenim u gradu i na selu.“

Definisana su sljedeća četiri strateška cilja, koji predstavljaju udarne pravce razvoja u sljedećem strateškom periodu:

1. Razvijen privredni sektor koji efektivno koristi saobraćajne i komunikacione prednosti Doboja.
2. Razvijeno seosko preduzetništvo i održiva poljoprivredna proizvodnja.
3. Regionalno konkurentni ljudski resursi i razvijena ukupna društvena infrastruktura i javne usluge.
4. Prostorno i komunalno uređena i ekološki napredna sredina sa razvijenom zaštitom od prirodnih i drugih opasnosti.

Analizom demografskih podataka, lokalne ekonomske situacije i stanja i kretanja na tržištu rada, utvrđeno je da postoji pad ukupne zaposlenosti, visoka stopa nezaposlenosti, neadekvatne kvalifikacije nezaposlenih lica, kao i lica za čijim vještinama više ne postoje stvarne potrebe tržišta rada, nedovoljna obrazovanost u smislu praćenja tehničko-tehnološkog napretka, nezainteresovanost za sticanje i usvajanje novih kompetencija, znanja i vještina,

kao i slaba svijest o potrebi prekvalifikacije i dokvalifikacije kao i o značaju cjeloživotnog učenja.

Da bi se ovi problemi riješili, postavljeni su osnovni ciljevi politike zapošljavanja u gradu Doboju u periodu 2017-2019. godina, koji odgovaraju ciljevima na nivou Republike Srpske, a čije ostvarivanje se planira primjenom seta mjera i programa koje će biti podržane: poboljšanje uslova za pristup tržištu rada, posredovanje u zapošljavanju, povećanje kompetentnosti radne snage putem dodatnog obrazovanja i obuka, podsticanje samozapošljavanja i zapošljavanja i poslovanja putem subvencija u poljoprivredi i privredi.

Nizom mjera biće podržano osnaživanje, samozapošljavanje i zapošljavanje nezaposlenih iz kategorija teže zapošljivih lica, pri čemu će prioritetna podrška biti usmerena na nezaposlena lica starosti od 45 do 55 godina, nezaposlena lica sa invaliditetom, poljoprivredne proizvođače, žene žrtve nasilja u porodici, lica bez zanimanja (NK radnici) i populaciju mladih nezaposlenih lica do 30 godina života.

2. Opšti podaci

Prostor grada Doboja je komunikacijska spona Panonskog i Jadranskog bazena s jedne strane, te zapadne Evrope i centralnog Balkana, sa druge strane i kao takav ima strateški značaj za cijelu Bosnu i Hercegovinu i uvijek je predstavljao ključni saobraćajni čvor Bosne i Hercegovine. Doboje se nalazi direktno na glavnoj saobraćajnoj liniji koja će povezivati srednju Evropu sa Jadranskim morem (koridor 5C). Takođe, Doboje i dalje ima prirodnu, ekonomsku i komunikacionu ulogu kao tradicionalno središte ozrensko-posavske regionalne cjeline.

Površina teritorije Grada Doboja (bez novoosnovane opštine Stanari) obuhvata oko 653 km² i podijeljena je na 67 mjesnih zajednica.

Grad se nalazi na geografskim koordinatama 44⁰40' sjeverne geografske širine i 18⁰06' istočne geografske dužine.

Doboje se nalazi na nadmorskoj visini od 146m, dok na širem geografskom prostoru preovladavaju nizije u riječnim dolinama, brežuljkasto-brdoviti tereni i niske planine do 1000m nadmorske visine. Oblast pripada peripanonskom obodu, u kojem vlada umjereno-kontinentalna klima. Odlike ovog tipa klime su umjereno topla ljeta i umjereno hladne zime, sa prosječnom temperaturom od 10°C, dok je prosječna količina padavina 1000-1100 mm/m².

2.1. Demografski podaci

Rezultati popisa 2013. godine za Doboje govore da u ovom Gradu živi 69.343¹ stanovnika (bez Stanara), što čini 5,9% od ukupnog broja stanovnika RS. Ni Grad Doboje nije zaobišla tendencija smanjenja prirodnog priraštaja koja se evidentira iz godine u godinu, što je slučaj i sa cijelom Republikom Srpskom i BiH. Prirodni priraštaj stanovništva je negativan posljednjih pet godina, a najveća razlika između živorođenih i umrlih je u 2015. godini (520 rođenih, 875 umrlih). Što se tiče kretanja stanovništva, migracioni saldo bio je pozitivan za period 2011-2014. godina, dok je za 2015. godinu bio negativan (doselilo 493, odselilo 3.156

¹ Izvor: Republički zavod za statistiku

stanovnika). Međutim, ovdje nisu zabilježeni odlasci u inostranstvo, ali prema procjenama preko 1.000 stanovnika, mlađe životne dobi, je napustilo Doboju u posljednjoj godini.

2.2.Socio-kulturološki faktori i dostupnost radne snage

Tržište rada i obrazovna struktura su ključni socio-kulturološki faktori koji utiču na lokalni ekonomski razvoj. Kako bi se utvrdio nivo kvalifikovanosti, kompetencija i vještina postojećih i budućih generacija koje ulaze na tržište rada u gradu Doboju i gravitacionom području, izvršena je procjena strukture trenutno nezaposlenih lica i obrazovnih profila u postojećim institucija za srednjoškolsko i visokoškolsko obrazovanje.

Doboju je regionalni obrazovni centar u kome je lociran veliki broj srednjih škola: Saobraćajna i elektro škola, Tehnička škola, Gimnazija Jovan Dučić, Medicinska škola, Ekonomska škola i Ugostiteljska i trgovinska škola.

Tabela 1: Broj upisanih učenika u srednje škole

NAZIV ŠKOLE	Profesije/programi	Broj učenika 2015/2016	Broj učenika 2016/2017
JU Saobraćajna i elektro škola	Tehničar računarstva		105
	Tehničar elektroenergetike		76
	Tehničar elektronike		71
	Električar		26
	Elektroničar mehaničar		21
	Tehničar drumskog saobraćaja		103
	Tehničar željezničkog saobraćaja		69
	Vozač motornih vozila		75
	Rukovalac građevinskih i pretovarnih mašina		13
	UKUPNO:		588
JU Tehnička škola	Mašinski tehničar		18
	Mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje		69
	Automehaničar		66
	Bravar		40
	Obrađivač metala rezanjem		16
	Varilac		40
	Instalater		40
	Građevinski tehničar		92
	UKUPNO:		402
JU Ekonomska škola	Ekonomski tehničar		196
	Poslovno pravni tehničar		102
	Bankarski tehničar		90
	Poslovni sekretar		21
	Frizer		26
UKUPNO:		448	435
JU Ugostiteljska i trgovinska škola	Trgovački tehničar		116

	Turistički tehničar		111
	Ugostiteljsko kulinarski tehničar		24
	Ugostiteljski tehničar		6
	Kulinarski tehničar		62
	Kuvar		35
	Konobar		26
	Trgovac		22
UKUPNO:		443	402
JU Medicinska škola	Medicinski tehničar		343
	Zubnostomatološki tehničar		124
	Fizioterapeutski tehničar		97
	Farmaceutski tehničar		57
UKUPNO:		630	621
JU Gimnazija	Opšti smjer	352	329
UKUPNO:		352	329
UKUPNO UPISANIH U SREDNJE ŠKOLE		2.863	2.727

Takođe, Doboj je i univerzitetski grad i trenutno postoje ove visokoškolske ustanove: Saobraćajni fakultet, Slobomir P Univerzitet i dvije visoke škole, Visoka medicinska škola zdravstva i Visoka poslovno tehnička škola.

Tabela 2: Broj upisanih učenika na visokoškolske ustanove

NAZIV FAKULTETA	Profesije/programi	Broj studenata 2015/2016	Broj studenata 2016/2017
Saobraćajni fakultet Doboj	Drumski i gradski saobraćaj	622	601
	Željeznički saobraćaj	78	68
	Poštanski saobraćaj	16	13
	Telekomunikacije	128	105
	Telekomunikacije i poštanski saobraćaj	39	52
	Logistika	181	145
	Motorna vozila	10	13
	Informatika u saobraćaju	20	22
	Saobraćajnice	4	4
	Vazdušni saobraćaj	0	0
UKUPNO:		1.098	1.023
Slobomir P Univerzitet			
Pravni fakultet	Pravne nauke	103	80
Fakultet za informacione tehnologije	Informacione tehnologije	136	119
Filološki fakultet	Anglistika	66	58
Fakultet za ekonomiju i menadžment	Ekonomija i menadžment	52	46

Poreska akademija	Poresko-financijska analiza	38	28
Akademija umjetnosti	Muzika	141	145
UKUPNO:		536	476
Visoka medicinska škola zdravstva Doboja	Zdravstvena njega 180 ECTS	27	22
	Fizioterapija i radna terapija 180 ECTS	0	20
	Sanitarno inženjerstvo 180 ECTS		3
	Laboratorijsko-medicinsko inženjerstvo 180 ECTS		
UKUPNO:		27	45
Visoka poslovno tehnička škola	Poslovna ekonomija	179	153
	Bezbjednosni menadžment	122	158
	Računarstvo i informatika	33	78
	Tehnički menadžment	91	158
UKUPNO:		425	371

Što se tiče formalnog obrazovanja odraslih, na području grada Doboja aktivno je pet ustanova: akreditovana ustanova za osnovno obrazovanje odraslih JU OŠ „Sveti Sava“ i srednjoškolske ustanove JU „Ekonomska škola“, JU „Sabraćajna i elektro škola“, JU „Ugostiteljska i trgovinska škola“. Na području grada Doboja je aktivna i UOO „Centar za cjeloživotno učenje“ sa ukupno 10 javno priznatih programa osposobljavanja, u potpunosti razvijenih u saradnji sa lokalnim poslovnim subjektima.

Tabela 3: Podaci o broju i strukturi nezaposlenih prema polu i starosnoj dobi

	2015	% učešća	2016	% učešća
Broj nezaposlenih	7.245		6.146	
Stopa nezaposlenosti	38.22%		38.05%	
Broj nezaposlenih žena	3.434	47,40	2.920	47,51
Broj nezaposlenih mladih od 25 godina	1.239	17,10	979	15,92
Broj nezaposlenih starijih od 45 godina	2.101	29	1.993	32,42

Posmatrajući udio nezaposlenih žena, lica mladih od 25 godina i starijih od 45 godina, primjetan je porast udjela nezaposlenih žena i lica starijih od 45 godina u ukupnom broju nezaposlenih lica.

Tabela 4: Nezaposlena lica prema obrazovnoj strukturi

Obrazovna struktura nezaposlenih	2015	2016
Nekvalifikovani radnici	1.603	1.328
Polukvalifikovani i NSS radnici	117	101

Kvalifikovani radnici	2.551	2.171
Lica sa srednjom stručnom spremom	2.244	1.908
Visokokvalifikovani radnici	59	72
Lica sa višom stručnom spremom	77	56
Lica sa visokom stručnom spremom VSS-180 ECTS	135	106
Lica sa visokom stručnom spremom VSS-240 ECTS	428	373
Masteri 300 ECTC	28	31
Magistri	3	0
Doktori nauka	0	0
Ukupno:	7.245	6.146

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje, stanje na dan 27.03.2017. godine postoji značajan broj nezaposlenih lica sa stručnom spremom za koju se i dalje školuje značajan broj učenika u srednjim i visokoškolskim ustanovama u Doboju:

Tabela 5: Poređenje broja nezaposlenih po pojedinim zanimanjima koja su upisuju u srednje škole

Zanimanje	Broj nezaposlenih	Broj učenika/studenata u 2016/2017
Tehničar drumskog saobraćaja	83	103
Tehničar željezničkog saobraćaja	31	69
Vozač motornih vozila (III i IV stepen)	252	75
Građevinski tehničar	20	92
Ekonomski tehničar	309	196
Trgovac (III stepen)	429	116
Trgovac (IV stepen), trgovinski tehničar	103	22
Medicinski tehničar	194	343
Diplomirani inženjer saobraćaja (svi smjerovi)	61	1.023

U isto vrijeme, prema prethodno urađenim analizama, privredi nedostaje oko 60 zanimanja², kao i dodatna obuka za već zaposlene iz različitih oblasti.

2.3. Ekonomski aspekti

2.3.1. Makroekonomski kontekst

Bruto domaći proizvod (BDP) za BiH za 2015. godinu nominalno je iznosio 28.522 miliona KM i u odnosu na 2014. godinu nominalno je veći za 4,46 %. Bruto domaći proizvod po stanovniku iznosio je 8.107 KM ili 4.145 evra ili 4.600 USD.

² Izvor: Strategija obrazovanja i zapošljavanja grada Doboja za period 2015-20120

Tabela 6: Odabrani makroekonomski indikatori za BiH, RS i Doboj

	BiH	RS	Doboj
Površina u km ²	51.209	25.053	653
Stanovništvo, popis 2013.	3.531.159	1.170.342	69.343
BDP 2015 (u milionima KM)	28.522 ³	9.153	-
BDP 2015 po glavi stanovnika	8.107	6.463	-
Stopa nezaposlenosti 2016	31,7%	33,3%	38,05%

Bruto domaći proizvod Republike Srpske je u poslednjih deset godina porastao sa 5,7 milijardi KM u 2005.godini, na 8,84 u 2014. te 9,15 u 2015. godini (porast od 2,6 %). Industrijska proizvodnja je u istom periodu rasla po prosječnoj stopi od oko 6,6% godišnje, dok je u 2015.godini porasla za oko 2,3%.

Spoljnotrgovinska razmjena Republike Srpske bilježi rast, a pokrivenost uvoza izvozom kontinuirano raste i u poslednjih deset godina je porasla sa 38,3%, koliko je iznosila 2005. godine, na 59,8%, koliko je dostigla u 2015. godini.

2.3.2. Lokalni ekonomski kontekst

U domenu lokalne ekonomije broj aktivnih privrednih društava (koji su podnijeli završne račune APIF-u) u 2015. godini iznosio je 321 preduzeće (bez samostalnog sektora privređivanja), što je porast za 7 % u odnosu na 2014. godinu, kada je poslovalo 300 preduzeća.

Ono što je nesumnjivo znatno uticalo na ekonomski razvoj grada Doboj su poplave u 2014. godini, koje su nanijele ogromne štete i procijenjene su na 172 miliona KM (nisu obuhvaćene štete u poljoprivredi, željezničkoj infrastrukturi i regionalnim i magistralnim putevima), kao i odvajanje sadašnje opštine Stanari sa svim socio-ekonomskim posljedicama. Značajan uticaj ima to što se Rudnik lignita i Termoelektrana Stanari više ne ubrajaju u lokalnu privredu grada Doboj, što sa ekonomskog aspekta predstavlja oko 600 manje radnih mjesta, 55 miliona KM prihoda i oko 7,5 miliona KM izvoza manje na godišnjem nivou.

U 2015. godini privreda grada Doboj ostvarila je ukupan prihod u iznosu 725,7 miliona KM, što je više za 15 % u odnosu na 2014. godinu kada su ukupni prihodi ostvareni u iznosu od 629,3 miliona KM.

U ukupnom prihodu dominira oblast građevinarstva sa učešćem od 39 %. Evidentan je snažan rast ove oblasti i to se može tumačiti kroz značajne aktivnosti ovog sektora u obnovi poslije poplave kao i izgradnji novih stambeno-poslovnih jedinica. Na drugom mjestu po ostvarenom prihodu u 2015. godini je trgovina sa učešćem od 26 % u ukupnom prihodu na nivou ukupne privrede grada Doboj.

Ukupni rashodi na nivou ukupne privrede grada Doboj u 2015. godini su iznosili 683,3 miliona KM i veći su za 7 % u odnosu na 2014. godinu kada su iznosili 640,8 miliona KM.

³ BiH Zavod za statistiku http://www.bhas.ba/tematskibiltenti/TB%20BDP%202007-2015%20HR_ENG_www.pdf

Preduzeća sa pozitivnim rezultatima poslovanja ostvarila su ukupnu dobit u 2015. godini od 67,3 miliona KM, što je za 48 % više u odnosu na ostvarenu dobit svih aktivnih preduzeća u 2014. godini u iznosu od 45,4 miliona KM.

Najveću dobit ostvarila su preduzeća u oblasti građevinarstva od 46,3 % miliona KM u 2015. godini, što čini 68 % ostvarene dobiti na nivou ukupne privrede grada Doboja, odnosno ostvarena dobit u ovoj privrednoj djelatnosti veća je za 43 % u odnosu na 2014. godinu kada je iznosila 32,4 miliona KM.

Takođe, primjetan je značajan rast dobiti i u trgovini, odnosno ostvarena dobit je iznosila 13,6 miliona KM i veća je za 85 % u odnosu na 2014. godinu.

Iskazani ukupni gubitak na nivou ukupne privrede u 2015. godini iznosio je 32,3 miliona KM, što je za 48 % manji gubitak u odnosu na 2014. godinu kada je iznosio 61,7 miliona KM.

Najveći gubici u 2015. godini ostvareni su u oblasti saobraćaja, skladištenja i komunikacija u iznosu od 25,2 miliona KM, što čini 78 % ukupno iskazanog gubitka na nivou ukupne privrede grada Doboja.

Iz sljedećeg pregleda podataka moguće je sagledati broj aktivnih preduzeća u 2014. i 2015. godini i broju zaposlenih radnika po djelatnostima u okviru privrednih društava.

Tabela 7: Broj aktivnih preduzeća i zaposlenih radnika po djelatnostima

R B	DJELATNOST	Br.preduzeća		Indeks	Br.radnika		Indeks
		2014	2015		2014	2015	
1.	Poljoprivreda, prehr.ind. i ribarstvo	13	15	115	69	73	106
2.	Šumarstvo i industrija prerade drveta	18	15	83	108	130	120
3.	Industrija proizvoda od kože i tekstila	-	-	-	-	-	-
4.	Proizvodnja i prerada derivata nafte, hemij.proizv. i proizv. od gume i plastike	6	8	133	81	100	123
5.	Metaloprerađivačka industrija	16	19	119	389	117	30
6.	Građevinarstvo i vađenje ruda i kamena	65	74	114	1460	1710	117
7.	Trgovina na veliko i malo. ugost.i finansijsko posredov.	140	147	105	986	1099	111
8.	Saobraćaj, skladištenje i komunikacije	32	32	100	1814	1795	99
9.	Proizv. i snabdij.elekt.energ, gasom, javne i uslužne djelatnosti	10	11	110	723	719	99
UKUPNO PRIVREDNA DRUŠTVA		300	321	107	5630	5743	102

Izvor podataka: APIF 2014. i APIF 2015. godine (bez samostalnog sektora privređivanja i javnog sektora)

Ukupna zaposlenost u okviru svih privrednih društava u 2015. godini iznosila je 5.743, što je za 2,0 % veća zaposlenost u odnosu na 2014. godinu.

Ako se posmatra struktura poslovnih subjekata sa stanovišta broja zaposlenih po djelatnostima, može se konstatovati da je u 2015. godini najveća zastupljenost zaposlenih radnika bila u sektoru saobraćaja, skladištenja i komunikacije.

Broj zaposlenih u ovoj privrednoj djelatnosti iznosio je 1.795 radnika, što čini 31,2 % od ukupne zaposlenosti svih privrednih društava. Druga privredna djelatnost koja najviše zapošljava radnike je oblast građevinarstva i vađenje ruda i kamena sa 1.710 zaposlenih u 2015. godini.

Ukupna spoljnotrgovinska razmjena na području grada Doboj iznosila je svega 159.477 hiljada KM u 2016. godini, od čega se na uvoz odnosi 98.649 hiljada KM, a izvoz 60.828 hiljada KM, što govori o nepovoljnom odnosu spoljnotrgovinske razmjene. Proizilazi, da je obim ukupne razmjene narušen, jer uvoz raste 1,6 puta brže od rasta izvoza.

Najvažniji izvozni partneri firmi iz Doboja su tržišta republika bivše Jugoslavije.

U poređenju sa ostvarenom spoljnotrgovinskom razmjenom regije Doboj, spoljnotrgovinska razmjena grada Doboj učestvuje sa svega 14 % odnosno 2 % izvoza Republike Srpske.

Pokrivenost uvoza izvozom u 2016. godini iznosi svega 61,66 %, što znači da je na svakih 100 KM uvezene robe ostvaren izvoz od 61,66.

U sljedećoj tabeli predstavljeni su podaci o strukturi preduzetnika prema djelatnostima na dan 13.3.2017. godine.

Tabela 8: Struktura preduzetnika prema djelatnostima

Sektori djelatnosti	Preduzetnici	Struktura (%)
Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	9	0.08
Vađenje ruda i kamena	-	-
Prerađivačka industrija	105	10.10
Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, gasom parom i klimatizacija	-	-
Snabdijevanje vodom; kanalizacija, upravljanje otpadom i djelatnosti sanacije (remedijacije) životne sredine	1	0.12
Građevinarstvo	55	5.29
Trgovina na veliko i na malo; popravka motornih vozila i motocikala	350	33.68
Saobraćaj i skladištenje	8	0.07
Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane; hotelijerstvo i ugostiteljstvo	217	20.88
Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1	0.12
Poslovanje nekretninama	1	0.12
Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	63	6.06
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	55	5.29
Javna uprava i odbrana; obavezno socijalno osiguranje	-	-
Obrazovanje	18	1.73
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalnog rada	-	-
Umjetnost, zabava i rekreacija	3	0.02

Ostale uslužne djelatnosti	153	14.72
Djelatnosti domaćinstava kao poslodavaca; djelatnosti domaćinstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za sopstvenu upotrebu	-	-
Djelatnosti eksteritorijalnih organizacija i organa	-	-
UKUPNO:	1.039	100

Izvor podataka: Jedinствен informacioni sistem za registraciju privrednih subjekata (Odjeljenje za inspeksijske poslove – gradska uprava Doboj) i Poreska uprava

U okviru zanatsko – preduzetničkih radnji prema tipu organizovanja najveće učešće imaju trgovačke radnje 350 ili 33,68% od ukupnog broja zanatsko – preduzetničkih radnji odnosno ugostiteljske radnje 217 ili 20,88%.

Tabela 9: Kretanje broja zaposlenih u periodu 2014-2016.

Broj zaposlenih 2016	10.006
Broj zaposlenih 2015	11.710
Broj zaposlenih 2014	12.414
Prosječna neto plata po osobi u KM 2016	-
Prosječna neto plata po osobi u KM 2015	823,00 KM

2.3.3. Prirodni resursi

Područje grada Doboja raspolaže sa prirodnim resursima, čija iskorištenost nije u punom kapacitetu:

- Raspoloživo poljoprivredno zemljište 33.700 ha,
- Šumski fond 27.000 ha (13.000 ha u privatnom, 18.000 ha u državnom vlasništvu),
- Područje Doboj-Maglaj-Teslić je utvrđeno kao perspektivno područje za nalaženje značajnih količina termalnih voda, čija se temperatura kreće do 80° S. Za sada organizovane eksploatacije ovih bogatstava nema.
- Termalne vode-ugljično kisele termomineralne vode u vidu izvor postoje u sprečanskoj rasjednoj zoni na lokalitetu Boljanića sa izdašnoću od 10 l/sek, a prisutne su i u dijelu zapadnog Ozrena (prostor naselja Rječica).
- Sirovine za proizvodnju građevinskog kreča i precipitata, kao i građevinskog tehničkog kamena.

3. Stanje i kretanje na tržištu rada

Prema podacima Republičkog zavoda za statistiku ukupna zaposlenost na području grada Doboja u 2016. godini iznosi 10.006 zaposlenih radnika.

Iz sljedećeg pregleda podataka moguće je sagledati broj zaposlenih po vrstama subjekata u 2016. godini:

Tabela 10: Broj zaposlenih po vrstama subjekata

RB	PRIVREDNI SUBJEKTI I JAVNI SEKTOR	Broj zaposlenih	%
1.	PRIVREDNA DRUŠTVA	4.042	40,4

2.	SAMOSTALNI PREDUZETNICI	2.047	20,5
3.	JAVNI SEKTOR	3.917	39,1
UKUPNO		10.006	100

Izvor podataka: Republički zavod za statistiku

Privredna društva, akcionarska društva i društva sa ograničenom odgovornošću zapošljavaju svega 40,4% od ukupne zaposlenosti.

S druge strane, samostalni preduzetnici zapošljavaju 2.047 radnika ili 20,5% od ukupnog broja zaposlenih odnosno, ukupni poslovni sektor čini 60,9 % ukupne zaposlenosti grada Doboj.

Javni sektor zapošljava 3.917 radnika ili 39,1 % od ukupne zaposlenosti.

Iz sljedećeg pregleda podataka moguće je sagledati broj zaposlenih u poslovnom sektoru (privredna društva i sektor samostalnih preduzetnika i javnom sektoru po djelatnostima) u 2015. i 2016. godini:

Tabela 11: Broj zaposlenih po djelatnostima

RB	DJELATNOST	BROJ ZAPOSLENIH	
		2015	2016
1.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	138	129
2.	Vađenje ruda i kamena	80	78
3.	Prerađivačka industrija	926	611
4.	Proizvodnja i snabdijevanje elek.energ i gasom	312	325
5.	Snabdijevanje vodom, kanalizacija	231	225
6.	Građevinarstvo	652	744
7.	Trgovina na veliko i trgovina na malo	1981	1279
8.	Saobraćaj i skladištenje	1856	1759
9.	Djelatnosti pružanja smještaja	477	66
10.	Informacije i komunikacije	210	212
11.	Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	211	212
12.	Poslovanje nekretninama	1	-
13.	Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	300	147
14.	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	321	302
15.	Javna uprava i odbrana, socijalno osiguranje	1214	1225
16.	Obrazovanje	1151	1144
17.	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijal. rada	1323	1332
18.	Umjetnost, zabava i rekreacija	58	61
19.	Ostale uslužne djelatnosti	268	155
UKUPNO		11710	10006

Izvor podataka: Republički Zavod za statistiku

Napomena: U 2015. i 2016. godini isključen broj zaposlenih novoformirane opštine Stanari.

4. SWOT analiza

<p><u>Prednosti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Povoljan geografski položaj (transportna i strateška lokacija) ○ Dostupnost obrazovnih institucija na svim nivoima od stručnih škola do Univerziteta ○ Definisan zakonski okvir na nivou RS (Zakon o obrazovanju odraslih) ○ Razvijeni kapaciteti za provođenje obrazovanja odraslih (dokvalifikacija, prekvalifikacija, osposobljavanje) ○ Kontinuitet u saradnji JU „Zavod za zapošljavanje RS“ i obrazovnih institucija ○ Aktivan rad Savjetodavnog tijela za obrazovanje odraslih i zapošljavanje grada Doboja ○ Aktivan rad udruženja lica sa invaliditetom ○ Štamparija udruženja distrofičara „DMP“ d.o.o preduzeće za zapošljavanje invalida 	<p><u>Slabosti:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nedostatak određenih profesija na tržištu rada ○ Nedovoljna usklađenost potreba tržišta rada i programa obrazovanja odraslih ○ Nedostajuća nova fizička infrastruktura za razvoj MSP (industrijske zone, inkubatori) ○ Nedovoljan broj socijalnih preduzeća i prilagođenih radnim mjestima za zapošljavanje lica sa invaliditetom
<p><u>Šanse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Koordiniran i usklađen rad svih relevantnih aktera u oblasti obrazovanja i zapošljavanja ○ Izražene potrebe poslodavaca za kadrovima sa određenim kvalifikacijama, kompetencijama i vještinama ○ Podsticaji JU „Zavod za zapošljavanje RS“ za zapošljavanje i samozapošljavanje novih radnika ○ Program Vlade RS za zapošljavanje pripravnika ○ Programi podrške međunarodnih donatora i raspoloživost (dostupnost) predpristupnim fondovima EU ○ Postojanje državnih programa i međunarodnih organizacija za razvoj preduzetništva ○ Zakon i Fond za profesionalnu rehabilitaciju, osposobljavanje i zapošljavanje invalida u RS ○ Lokalni Akcioni plan invalidnosti za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom u gradu Doboju za period 2016-2020 ○ Razvoj socijalnog preduzetništva ○ Proglašenje udruženja lica sa invaliditetom od javnog interesa na lokalnom nivou 	<p><u>Pretnje</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljan privredni rast i kapacitet poslovnog sektora u smislu proizvodnog zapošljavanja, a posljedica je loše privatizacije, tranzicione recesije i katastrofalne poplave u 2014.godini, što je prouzrokovalo smanjenu mogućnost zapošljavanja ○ Nerazvijeno tržište rada i niska mobilnost radne snage ○ Neusklađenost obrazovnog sistema sa stvarnim potrebama na tržištu radne snage ○ Migraciona kretanja stanovništva posebno odlazak mladih ljudi

5. Ciljevi (i prioriteti)

Problemi:

- Pad ukupne zaposlenosti,
- Visoka stopa nezaposlenosti (ponuda radne snage prevazilazi mogućnosti zapošljavanja),
- Veliki udio nezaposlenih lica starosti od 45-55 godina u ukupnoj nezaposlenosti i ima tendenciju rasta,
- Značajnu zastupljenost u ukupnom broju nezaposlenih čine žene, mladi i lica sa invaliditetom;
- Neadekvatne kvalifikacije nezaposlenih lica, kao i lica za čijim vještinama više ne postoje stvarne potrebe tržišta rada,
- Letargičnost i slaba mobilnost nezaposlenih lica,
- Neusklađenost obrazovnog sistema sa stvarnim potrebama na tržištu rada i prisutna dugoročna suficitarnost pojedinih zanimanja,
- Nedovoljna obrazovanost u smislu praćenja tehničko-tehnološkog napretka,
- Nezainteresovanost za sticanje i usvajanje novih kompetencija, znanja i vještina,
- Slaba svijest o potrebi prekvalifikacije i dokvalifikacije kao i o značaju cjeloživotnog učenja.

Ciljevi Akcionog plana zapošljavanja grada Doboja:

Grad Doboj je utvrdio listu ciljeva i prioriteta čijem ostvarenju će se doprinijeti, kroz realizaciju dole navedenih programa i mjera, poboljšanja uslova za zapošljavanje nezaposlenih lica i smanjivanje nezaposlenosti:

1. Porast zaposlenosti na području grada Doboja uz koordinisanu i usklađenu aktivnost svih relevantnih aktera (javnog, privatnog sektora, civilnog društva, obrazovnog sektora i sektora rada),
2. Podsticanje zapošljavanja i socijalnog uključivanja teže zapošljivih lica posebno osjetljivih kategorija nezaposlenih lica,
3. Unaprijediti znanja, kompetencije i vještine nezaposlenih lica i promovisati koncept cjeloživotnog učenja,
4. Privući investicije posebno u oblastima industrije, distribucije i transporta u cilju otvaranja novih radnih mjesta i povećanja zaposlenosti,
5. Podsticati preduzetništvo u poljoprivredi u cilju veće radne angažovanosti seoskog stanovništva.

6. Ciljne grupe

- Aktivni tražioci posla,
- Nezaposlena lica starosti od 45 do 55 godina,
- Nezaposlena lica sa invaliditetom,
- Poljoprivredni proizvođači,
- Žene žrtve nasilja u porodici,
- Lica bez zanimanja (NK radnici),
- Populacija mladih nezaposlenih lica.

7. Programi i mjere za realizaciju LAPZ

PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2017.GODINU				
Program/mjera	Očekivani rezultati	Indikator	Nosioci aktivnosti	Izvor finansiranja
Podrška organizaciji i izvođenju programa obrazovanja odraslih za zapošljavanje u tekstilnom sektoru, koji je prepoznat kao sektor sa potencijalom za rast i novo zapošljavanje	Nezaposlena lica prošla obuku za rad u tekstilnom sektoru i preduzeća u tekstilnom sektoru dobila radnike odgovarajućih kvalifikacija	Obučeno 24 lica i zaposleno 14 lica u tekstilnom sektoru do kraja 2017.	–Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, –Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Evropska unija, Grad Doboj
Podrška u realizaciji odabrane mjere iz Sporazuma o saradnji u cilju unapređenja društvene brige i jačanje sistema podrške teško zapošljivim licima, sa aspekta pripreme i organizacije sajma obrazovanja odraslih i zapošljavanja u Doboju.	Unaprijeđena društvena briga i ojačan sistem podrške teško zapošljivim licima	-Organizovan Sajam zapošljavanja u prvih devet mjeseci 2017. -Uspostavljeni kontakti 20 nezaposlenih lica sa poslodavcima -Uspostavljeni kontakti 10 nezaposlenih lica iz teško zapošljivih kategorija sa poslodavcima.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje	Evropska unija, Grad Doboj
Info kampanja o cjeloživotnom učenju kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana	Promovisan koncept cjeloživotnog učenja	Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2017.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje	Evropska unija, Grad Doboj

jezika–26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.				
Dodjela podsticajnih sredstava u oblasti poljoprivrede	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima	Dati podsticaji za 50 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2017.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Grad Doboj
Obuke poljoprivrednika iz različitih oblasti	Unaprijeđenje rada registrovanih poljoprivrednih gazdinstava i povećanje konkurentnosti kroz unapređenje kvaliteta proizvoda	Održane tri obuke do kraja 2017.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Grad Doboj
Projekat podrške samozapošljavanju u 2017. godini	Osnivanja radnje, poljoprivrednog gazdinstva ili drugog oblika preduzetništva ili osnivanje privrednog društva ukoliko osnivač zasniva u njemu radni odnos	Samozaposleno tri lica do kraja 2017.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece poginulih boraca VRS, demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida	Obezbjediti zapošljavanje za nezaposlene iz teško zapošljivih kategorija	Zaposleno pet lica iz ovih kategorija do kraja 2017.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS

Vojske Republike Srpske u 2017 godini “Zajedno do posla”				
Projekat podrške sticanju radnog iskustva mladih sa VSS u statusu pripravnika	Osposobljavanje mladih lica sa evidencije nezaposlenih za polaganje pripravnickog ispita i samostalan rad u struci	Pet nezaposlenih lica steklo radno iskustvo u statusu pripravnika	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
Projekat podrška zapošljavanju lica iznad 50 godina starosti	Obezbjedeno zapošljavanje za nezaposlene iz teško zapošljivih kategorija	Zaposlena četiri lica iz ovih kategorija do kraja 2017.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
Sprovođenje ankete za potrebe praćenja potreba privrede za radnom snagom i dati prijedlozi za promjene u upisnim planovima	Utvrđene potrebe za zanimanjima, kvalifikacijama, znanjima i vještinama radne snage koje privrednici zapošljavaju ili namjeravaju zaposliti i potrebe za promjenama u upisnim planovima	–50 poslodavaca obuhvaćen anketom do kraja 2017. –Utvrđene potrebe za promjenama u upisnoj politici u 2018. godini	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Grad Doboj
Razvoj stručne prakse u sistemu srednjeg obrazovanja	Povećana konkurentnost na tržištu rada kroz unaprijeđena znanja i vještine učenike u srednjim stručnim školama	–Opremanje jedne radionice srednje stručne škole neophodnom opremom do kraja 2017. –Sklapanje sporazuma za dva preduzeća o izvođenju praktične nastave do kraja 2017.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem Odjeljenje za privredu i	–strani donatori, –Grad Doboj, –zainteresovani poslodavci

			društvene djelatnosti	
Izraditi ciljni plan i program zapošljavanja lica sa invaliditetom	Usvojen plan i program zapošljavanja lica sa invaliditetom	Pisani dokument	Partnerska grupa LAPZ i OOSI	Donatori i sredstva budžeta

PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2018.GODINU				
Program/mjera	Očekivani rezultati	Indikator	Nosioci aktivnosti	Izvor finansiranja
Programi obuke na zahtev poslodavaca	Nezaposlena lica prošla obuku za rad i preduzeća dobila radnike odgovarajućih kvalifikacija	–Održane dvije obuke u 2018. –Obučeno i zaposleno 20 radnika do kraja 2018.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	–strani donatori, –Grad Doboj, –zainteresovani poslodavci
Projekti zapošljavanja prema programima Zavoda za zapošljavanje	Obezbjeđeno zapošljavanje za nezaposlene	Zaposleno 20 nezaposlenih lica do kraja 2018.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
Stipendiranje učenika za upis na deficitarna zanimanja	Upisan potreban broj učenika za deficitarna zanimanja u privredi	–Povećan broj upisanih za 10%	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Grad Doboj
Podrška u realizaciji odabrane mjere iz Sporazuma o saradnji u cilju unapređenja	Unaprijeđena društvena briga i ojačan sistem podrške teško zapošljivim licima	–Organizovan Sajan zapošljavanja u prvih devet mjeseci 2018. –Uspostavljeni kontakti 20	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje	Grad Doboj

društvene brige i jačanje sistema podrške teško zapošljivim licima, sa aspekta pripreme i organizacije sajma obrazovanja odraslih i zapošljavanja u Doboju.		nezaposlenih lica sa poslodavcima –Uspostavljeni kontakti 10 nezaposlenih lica iz teško zapošljivih kategorija sa poslodavcima.		
Info kampanja o cjeloživotnom učenju kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana jezika – 26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.	Promovisan koncept cjeloživotnog učenja	Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2018.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje	Grad Doboje
Dodjela podsticajnih sredstava u oblasti poljoprivrede	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima	Dati podsticaji za 50 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2018.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Grad Doboje
Obuke poljoprivrednika iz različitih oblasti	Unaprijeđenje rada registrovanih poljoprivrednih gazdinstava i povećanje konkurentnosti kroz unapređenje kvaliteta proizvoda	Održane tri obuke do kraja 2018.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Grad Doboje

Subvencioniranje uvođenja novih tehnologija i standardizacije u privredi	Povećan obim proizvodnje i izvoza preduzeća i broj radnika	20 nezaposlenih lica zaposleno u subvencionisanim preduzećima do kraja 2018.	<ul style="list-style-type: none"> – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti 	<ul style="list-style-type: none"> –strani donatori, –Grad Doboj
Sprovođenje ankete za potrebe praćenja potreba privrede za radnom snagom i dati prijedlozi za promjene u upisnim planovima	Utvrđene potrebe za zanimanjima, kvalifikacijama, znanjima i vještinama radne snage koje preduzetnici zapošljavaju ili namjeravaju zaposliti i potrebe za promjenama u upisnim planovima	<ul style="list-style-type: none"> –50 poslodavaca obuhvaćen anketom do kraja 2018. –Utvrđene potrebe za promjenama u upisnoj politici u 2019. godini 	<ul style="list-style-type: none"> – Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti 	Grad Doboj
Razvoj stručne prakse u sistemu srednjeg obrazovanja	Povećana konkurentnost na tržištu rada kroz unaprijeđena znanja i vještine učenike u srednjim stručnim školama	–Sklapanje sporazuma za dva preduzeća o izvođenju praktične nastave do kraja 2018.	<ul style="list-style-type: none"> – Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti 	<ul style="list-style-type: none"> –Grad Doboj, –zainteresovani poslodavci

PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2019. GODINU				
Program/mjera	Očekivani rezultati	Indikator	Nosioci aktivnosti	Извор финансирања
Programi obuke na zahtev poslodavaca	Nezaposlena lica prošla obuku za rad i preduzeća dobila radnike odgovarajućih kvalifikacija	–Održane dvije obuke u 2019. –Obučeno i zaposleno 20 radnika do kraja 2019.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	– страни донатори, – Град Добој, заинтересовани послодавци
Projekti zapošljavanja prema programima Zavoda za zapošljavanje	Obezbjeđeno zapošljavanje za nezaposlene	Zaposleno 20 nezaposlenih lica do kraja 2019.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboј	Влада РС
Stipendiranje učenika za upis na deficitarna zanimanja	Upisan potreban broj učenika za deficitarna zanimanja u privredi	–Povećan broj upisanih za 10%	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Град Добој
Podrška u realizaciji odabrane mjere iz Sporazuma o saradnji u cilju	Unaprijeđena društvena briga i ojačan sistem podrške teško	–Organizovan Sajam zapošljavanja u prvih deset mjeseci 2019. –Uspostavljeni kontakti 20	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i	Град Добој

unapređenja društvene brige i jačanje sistema podrške teško zapošljivim licima, sa aspekta pripreme i organizacije sajma obrazovanja odraslih i zapošljavanja u Doboju.	zapošljivim licima	nezaposlenih lica sa poslodavcima –Uspostavljeni kontakti 10 nezaposlenih lica iz teško zapošljivih kategorija sa poslodavcima.	zapošljavanje	
Info kampanja o cjeloživotnom učenju kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana jezika – 26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.	Promovisan koncept cjeloživotnog učenja	Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2019.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje	Град Добој
Dodjela podsticajnih sredstava u oblasti poljoprivrede	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima	Dati podsticaji za 50 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2019.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Град Добој
Obuke poljoprivrednika iz različitih oblasti	Unaprijeđenje rada registrovanih poljoprivrednih gazdinstava i povećanje konkurentnosti kroz unapređenje kvaliteta proizvoda	Održane tri obuke za poljoprivrednike do kraja 2019.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Град Добој
Subvencioniranje uvođenja novih tehnologija i standardizacije u privredi	Povećan obim proizvodnje i izvoza preduzeća i broj radnika	20 nezaposlenih lica zaposleno u subvencionisanim preduzećima do kraja 2019.	– Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem	–страни донатори, –Град Добој

			– Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	
Sprovođenje ankete za potrebe praćenja potreba privrede za radnom snagom i dati prijedlozi za promjene u upisnim planovima	Utvrđene potrebe za zanimanjima, kvalifikacijama, znanjima i vještinama radne snage koje preduzetnici zapošljavaju ili namjeravaju zaposliti i potrebe za promjenama u upisnim planovima	–50 poslodavaca obuhvaćen anketom do kraja 2019. –Utvrđene potrebe za promjenama u upisnoj politici u 2020. godini	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Град Добој
Razvoj stručne prakse u sistemu srednjeg obrazovanja	Povećana konkurentnost na tržištu rada kroz unaprijeđena znanja i vještine učenika u srednjim stručnim školama	–Opremanje jedne radionice srednje stručne škole neophodnom opremom do kraja 2019. –Sklapanje sporazuma za dva preduzeća o izvođenju praktične nastave do kraja 2019.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje, – Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	–страни донатори, –Град Добој, –заинтересовани послодавци

8. Finansijski okvir i izvori finansiranja

Finansiranje programa i mera predviđenih Lokalnim akcionim planom zapošljavanja za period 2017-2019. godina će se obezbjediti iz:

- sredstava budžeta Grada Doboja;
- sredstava budžeta RS, preko Zavoda za zapošljavanje,
- učešća preduzeća i partnera iz privatnog sektora,
- sredstava inostranih donatora i
- drugih izvora.

9. Nosioци poslova realizacije, nadgledanja, praćenja efekata LAPZ-a i izvještavanja

U cilju realizacije Lokalnog akcionog plana zapošljavanja, kao i jasnog definisanja uloga i odgovornosti u toku procesa primjene, mehanizmi sprovođenja Akcionog plana, predviđaju procedure koji će omogućiti njegovo uspješno sprovođenje.

Uspostavljanja mehanizama za sprovođenje Akcionog plana zapošljavanja, treba da obezbjedi:

1. Uspostavljanju multisektorske saradnje između ključnih aktera u primjeni Akcionog plana.
2. Korišćenje organizacionih, ljudskih i drugih resursa u međusektorskoj povezanosti, kako bi se izbjegla preklapanja i omogućilo maksimalno funkcionisanje svih raspoloživih resursa.
3. Jačanje partnerstva lokalnih institucija (uprava, javna preduzeća i ustanove), organizacija građanskog društva i privrednih subjekata u cilju realizacije politike zapošljavanja.

9.1. Nosioци poslova realizacije Lokalnog akcionog plana zapošljavanja

U okviru lokalnih struktura razlikuju se:

Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje grada Doboja:

- inicira i koordinira proces izrade lokalnog akcionog plana zapošljavanja;
- kreira Lokalni akcioni plan za zapošljavanje i predlaže ga Partnerskoj grupi, a nakon toga Skupštini grada na usvajanje;
- učestvuje u izradi pojedinačnih operativnih planova (programa/mjera/projekata) u saglasnosti sa Lokalnim akcionim planom zapošljavanja i akcionim planovima za zapošljavanje Vlade Republike Srpske;
- prati ostvarivanje Akcionog plana i pojedinih projekata/programa za zapošljavanje;
- donosi zaključke i daje mišljenja o pitanjima iz svoje nadležnosti i o njima obavještava organe Grada;
- daje mišljenje na prijedloge propisa i odluka koje donosi Skupština grada Doboja u oblastima značajnim za zapošljavanje;
- priprema godišnje izvještaje o ostvarivanju lokalne politike zapošljavanje i podnosi ih Skupštini na usvajanje;
- koordinira i podstiče saradnju između zainteresovanih strana i pruža pomoć u realizaciji njihovih aktivnosti.

Partnerska grupa:

- Osigurava učešće i informisanost svih socio-ekonomskih partnera u procesu planiranja i realizovanja LAPZ.
- Pruža potrebne podatke i informacije.
- Učestvuje u realizaciji programa/mjera/projekata koji su definisani u LAPZ.
- Razmatra godišnje izvještaje o realizaciji LAPZ, daje primjedbe i sugestije.

Skupština grada Doboja

- razmatra i odlučuje o usvajanju Lokalnog akcionog plana zapošljavanja grada Doboja,
- godišnje razmatra i odlučuje o prihvatanju izveštaja o realizaciji Lokalnog akcionog plana zapošljavanja grada Doboja.

Gradska uprava Grada Doboja – Odeljenje za privredu i društvene djelatnosti i Odsjek za strateško planiranje i upravljanje razvojem, zaduženi za:

- logističku i administrativnu podršku rada Savjetodavnog tijela za obrazovanje odraslih i zapošljavanje Grada Doboja;
- blagovremeno i kontinuirano informisanje o svim programima (nacionalnim i međunarodnim) od značaja za realizaciju ciljeva i aktivnosti definisanih Akcionim planom;
- podršku u izradi projekata/programa definisanih Akcionim planom.

9.2. Nadgledanje i praćenje efekata Lokalnog akcionog plana zapošljavanja

Cilj nadgledanja i praćenja efekata Lokalnog akcionog plana zapošljavanje Grada Doboja je sistematično i redovno prikupljanje podataka, praćenje procesa realizacije ciljeva i programa/mjera i procjena uspješnosti realizacije ovog dokumenta.

Nadgledanje se sprovodi u kontinuitetu za cijeli period realizacije LAPZ-a. Praćenje efekata će se sprovoditi jednom godišnje. Takođe, krajem 2017. godine radiće se ažuriranje planova za preostale dvije godine LAPZ.

Nosilac procesa nadgledanja i praćenja efekata je Savjetodavno tijelo za obrazovanje odraslih i zapošljavanje Grada Doboja.

Obrazloženje

PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ODLUKE

Pravni osnov za donošenje ove Odluke sadržan je u odredbama člana 39. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“ broj 97/16) i u članu 76. Statuta Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj: 1/17).

OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENOG AKCIONOG PLANA

Na osnovu Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2016-2010. godine, Strategije razvoja Grada Doboj 2016-2020. Strategije obrazovanja odraslih Grada Doboj 2016-2020. Lokalnog akcionog plana za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom Doboj 2016-2020. te u skladu sa zahtjevima BFC (*sertifikacija opština i gradova sa povoljnim poslovnim okruženjem*), kriterijuma 8, predlaže se Skupštini Grada Doboj da prihvati predloženi nacrt dokumenta kako bi se sa istim išlo u proceduru Javne rasprave i sačinjavanja predloga dokumenta.

Obrađivač:

**ODJELJENJE ZA PRIVREDU I
DRUŠTVENE DJELATNOSTI**

Predlagač:

GRADONAČELNIK

Na osnovu člana 39. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“ broj 97/16) i člana 76. Statuta Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj: 1/17) i člana 128. Poslovnika Skupštine Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj 1/17), Skupština Grada Doboj na sjednici održanoj _____ donosi:

ZAKLJUČAK:

1. Skupština Grada Doboj usvaja Lokalni akcioni plan zapošljavanja Doboj 2017-2019.
2. Ovaj zaključak biće objavljen u „Službenom glasniku Grada Doboj.“

REPUBLIKA SRPSKA SKUPŠTINA GRADA DOBOJ

**Broj:
Doboj, 06.06. 2017.**

**PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE GRADA DOBOJ
Murvet Bajraktarević**